



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL DÂMBOVIȚA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI FINTA**

[www.primariacomuneifinta.ro](http://www.primariacomuneifinta.ro) , e-mail: [primariafinta@yahoo.com](mailto:primariafinta@yahoo.com)  
Strada Eroilor, Cod poștal: 137220, Fax: 0245 24 24 95



**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2025

**1. Funcții de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație (lei) menținută la nivelul aferent lunii noiembrie 2024, cf. art. I alin. (2) din OUG nr. 156/2024
1.	Primar	4	9660
2.	Viceprimar	3.5	8452

**2. Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii octombrie 2023 conform H.G. nr. 900/2023	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar	3.47	3.00	8452	-
2.	Administrator public	3.47	3.00	8452	-

**3. Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația 0 Coeficient	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii octombrie 2023 conform H.G. nr. 900/2023	
1.	<b>Consilier, consilier juridic, expert, inspector</b>				
		Grad profesional superior	S	2.09	6897
		Grad profesional principal	S	2.08	6864
		Grad profesional asistent	S	2.07	6831
		Grad profesional debutant	S	1.87	6171
2.	<b>Referent de specialitate</b>				
		Grad profesional superior	SSD	1.85	6105
		Grad profesional principal	SSD	1.80	5940

	Grad profesional asistent	SSD	1.68	5544
	Grad profesional debutant	SSD	1.65	5445
<b>3.</b>	<b>Referent</b>			
	Grad profesional superior	M	1.78	5874
	Grad profesional principal	M	1.58	5214
	Grad profesional asistent	M	1.47	4851
	Grad profesional debutant	M	1.43	4719

#### 4. Personal contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația 0 Coeficient	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii octombrie 2023 conform H.G. nr. 900/2023
1.	Consilier personal primar	M	1.50	4950
2.	Inspector protecție civilă	M	1.50	4950
3.	Guard	M	1.24	4092
4.	Agent de pază	M	1.14	3762
5.	Șofer	M	1.23	4059

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația 0 Coeficient	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii octombrie 2023 conform H.G. nr. 900/2023
<b>1.</b>	<b>Polițist local, clasa I</b>			
	Grad profesional superior	S	2.09	6897
	Grad profesional principal	S	2.08	6864
	Grad profesional asistent	S	2.07	6831
	Grad profesional debutant	S	1.87	6171
<b>2.</b>	<b>Polițist local, clasa III</b>			
	Grad profesional superior	M	1.78	5874
	Grad profesional principal	M	1.58	5214
	Grad profesional asistent	M	1.47	4851
	Grad profesional debutant	M	1.43	4719

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*\* Salariile de bază sunt menținute la nivelul lunii octombrie 2023 conform H.G. nr. 900/2023.

### **Alte drepturi salariale**

#### **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art. 15).

### **Alte venituri salariale**

1. Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art. VII, alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2003 și ale art. 30 din H.G. nr. 1336/2022.
2. Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.
3. Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

### **Indemnizația de hrană**

1. În temeiul prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 8000 lei.
2. Pentru anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

### **Vouchere de vacanță**

1. În temeiul prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, modificată prin O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei.

## **Observații**

### **Limitare salarială**

1. *Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.*
2. *Potrivit art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*
3. *Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația primarului comunei și indemnizația viceprimarului comunei sunt stabilite potrivit prevederilor art. I alin. (2) din OUG 115/2023.*